

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБПОУ ИГМТ  
от 16.10.2019 № 109-А

## Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов работника (включая педагогический персонал) при осуществлении им профессиональной деятельности

### 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов работника (включая педагогический персонал) при осуществлении им профессиональной деятельности (далее - Положение) является внутренним документом, который разрабатывается и принимается с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности педагогических работников – основной категории работников профессиональной образовательной организации, а также других работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский гидрометеорологический техникум» (далее-Техникум).

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

*Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды (денег, ценностей, иного имущества и услуг имущественного характера, имущественных прав) или иного преимущества для себя или для третьих лиц, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью и законными интересами обучающихся, их родителей (законных представителей), иных граждан, организаций.

*Репетиторские услуги (репетиторство)* - образовательные услуги по дополнительному, углубленному обучению, на оказание которых не предусмотрено бюджетных ассигнований соответствующего бюджета или которые не предусмотрены договором на оказание уже оказываемых платных образовательных услуг.

### 2. Возможные общие ситуации возникновения конфликта интересов и условия возникновения конфликта интересов педагогических работников

2.1. Возможные общие ситуации возникновения конфликта интересов работников в Техникуме:

2.1.1. Работник Техникума участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

2.1.2. Работник Техникума или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Техникума, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

2.1.3. Работник Техникума использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных

преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

2.2. Помимо общих ситуаций возникновения конфликта интересов, к условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогических работников Техникума при выполнении ими профессиональных обязанностей, можно отнести следующие:

2.2.1. условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

- педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (или ее части) с обучающимся, который уже осваивает данную программу за счет средств соответствующего бюджета или по договору на оказание платных услуг;

- использование педагогическим работником с личной заинтересованностью возможностей обучающихся, их родителей (законных представителей), организаций, в том числе получение подарков и иных услуг;

-педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся.

2.2.2. условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов:

-участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;

-сбор финансовых средств для нужд группы;

-участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.

2.3. С целью предотвращения условий, при которых возникает конфликт интересов и риск коррупционных нарушений, педагогическим работникам запрещено заниматься деятельностью, указанной в п.2.2.

### **3. Основные принципы управления конфликтом интересов в Техникуме**

3.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Техникума и управление им являются ключевыми элементами предотвращения коррупционных правонарушений.

Основными принципами управления конфликта интересов являются:

-обязательность раскрытия работником сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение, оценка рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-соблюдение баланса интересов Техникума и работника при урегулировании конфликта интересов.

### **4. Способы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

4.1. Возможными способами предотвращения и урегулирования конфликта интересов могут быть:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника Техникума или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Техникума;
- увольнение работника из Техникума по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интереса педагогических работников в Техникуме реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, утверждении локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Техникума, учитывается мнение Студенческого Совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, уполномоченного представителя трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность, подотчетность действий педагогических работников и информационная открытость Техникума.