



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРКУТСКИЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ ИГМТ)

Юридический адрес: 664074, Российская Федерация, г. Иркутск, ул. Игошина, дом 22

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Срок действия с 09.09.2022 г. по 08.09.2025 г.

Принят на общем собрании работников и обучающихся
Протокол от 09.09.2022 г. № 1

От работодателя:
Быстрова Лилия Борисовна
Директор ГБПОУ ИГМТ
тел. рабочий 41-18-33

От работников:
Озолиня Велта Леоновна
Уполномоченный представитель
трудового коллектива по
регулированию социально-трудовых
отношений
тел. рабочий 41-05-25

Численность работников: 84 чел.
Среднесписочная численность работников: 83 чел.

Иркутск, 2022



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Иркутский гидрометеорологический техникум» (ГБПОУ ИГМТ) (далее – техникум) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем.

2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ и иными нормативно-правовыми актами РФ на основе соблюдения:

- норм законодательства;
- полномочности представителей сторон;
- равноправия сторон;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание договора;
- добровольности принятия обязательств;
- реальности обеспечения принимаемых обязательств;
- систематичности контроля и неотвратимости ответственности.

3. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники техникума в лице их уполномоченного представителя по регулированию социально-трудовых отношений Озолиня Велты Леоновны и работодатель в лице директора техникума Быстровой Лилии Борисовны.

4. Коллективным договором, помимо основных положений действующего законодательства, имеющих актуальность для работников, предусматриваются также дополнительные гарантии и льготы, предоставляемые им работодателем для улучшения положения.

5. Работники делегируют уполномоченному представителю трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений право договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

6. Гарантии и компенсации работникам, установленные настоящим договором являются минимальными. При обеспеченности денежными средствами работодатель при согласовании с уполномоченным представителем трудового коллектива имеет право без внесения в настоящий договор изменений и дополнений совместным решением увеличить объем предоставляемых настоящим договором гарантий, либо ввести новые гарантии и льготы.

7. Стороны подтверждают обязательность соблюдения условий настоящего коллективного договора.

II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Работодатель обязуется:

8. В соответствии с действующим законодательством РФ, надлежащим образом оформлять прием работника на работу, знакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, Уставом техникума, условиями действующего коллективного договора, Положением об оплате труда, Положением об обработке персональных данных, провести инструктаж по технике безопасности и ознакомить работника с нормативными актами по охране труда.

9. Заключать срочные трудовые договоры только в тех случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Достижение лицом пенсионного возраста не является основанием для перезаключения срочного трудового договора по инициативе работодателя.

10. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации учитывать следующие обстоятельства:

10.1. преимущественное право на продолжение трудовых отношений имеют лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

11. При сокращении численности или штата работников не допускать увольнения:

11.1. беременных женщин и других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 3-х лет;

11.2. одиноких матерей и других лиц, воспитывающих ребенка без матери в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет);

12. При высвобождении работников (ликвидация организации, сокращение численности или штатов) соблюдать следующие условия:

12.1. работник предупреждается работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения;

12.2. высвобождающимся работникам предлагаются все вакансии, имеющиеся в техникуме: соответствующие квалификации работника, нижестоящих должностей или нижеоплачиваемую работу с учетом состояния его здоровья, с перечнем которых работник знакомится под роспись;

12.3. при наличии соответствующих вакансий, педагогическим работникам предлагаются в первую очередь педагогические должности;

13. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников соблюдать гарантии и компенсации, предусмотренные положениями Трудового кодекса РФ.

14. При наличии финансирования выплачивать выходное пособие в размере оклада (ставки заработной платы) при расторжении трудового договора в связи:

14.1. с восстановлением на работе по решению суда работника ранее выполнявшего эту работу;

14.2. с выходом на пенсию по инициативе работника (единовременно).

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

15. Режим рабочего времени, перерыв на обед и отдых устанавливается Правилами внутреннего распорядка.

16. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в техникуме (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется при условии, что преподаватели, для которых техникум является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

17. Установить следующую продолжительность рабочего времени:

17.1. при режиме работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику вести суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 год.

17.2. установить ненормированный рабочий день следующим сотрудникам: комендант в общежитии, начальник учебно-производственной базы, водитель.

18. Привлекать работников (за исключением тех, в чьи служебные обязанности входит работа в выходные и праздничные дни: сторож, дежурный по общежитию) к работе в выходные и нерабочие дни с их письменного согласия на основании соответствующего приказа, а именно:

18.1. для выполнения работ в рамках приносящей доход деятельности;

18.2. для предотвращения несчастных случаев, производственных аварий, либо устранения последствий аварии или стихийного бедствия;

18.3. для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование зданий, помещений, инженерных сетей и производственного оборудования;

18.4. для дежурства по техникуму, общежитию при проведении общетехникумовских культурно-массовых, спортивных и других мероприятий.

IV. ОТПУСК

Работодатель обязуется:

19. Предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

20. При наличии финансирования из средств от приносящей доход деятельности предоставлять дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка:

20.1. 3 календарных дня — работникам, не пользовавшимся в течение календарного года больничными листами (листами нетрудоспособности).

20.2. 3 календарных дня — коменданту общежития, начальнику учебно-производственной базы, водителю за ненормированный рабочий день.

21. Предоставлять по письменному заявлению работников дополнительные оплачиваемые отпуска для решения семейных социальных проблем при наличии финансирования из средств от приносящей доход деятельности:

21.1. до 3 календарных дней при вступлении в брак работника и его детей;

21.2. до 3 календарных дней отцу в связи с рождением ребенка;

21.3. до 3 календарных дней в связи с похоронами близких родственников;

21.4. до 3 календарных дней родителям детей начальной школы в августе - сентябре текущего года;

21.5. Дополнительный отпуск, предусмотренный настоящим пунктом, предоставляется работнику помимо отпуска, предусмотренного п. 5 ч. 2 статьи 128 ТК РФ.

V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Работодатель обязуется:

22. Выплачивать заработную плату дважды в месяц - 23 числа за первую половину месяца и 8 числа месяца, следующего за отчетным. При совпадении дня выплаты заработной платы с праздничным нерабочим днем, выходным днем выплачивать заработную плату в рабочий день накануне этого дня.

23. Проводить тарификацию работников техникума в установленные сроки.

24. Часы преподавательской работы, выданные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачивать дополнительно по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года.

25. Оплату труда преподавателей за часы учебных занятий, выданные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производить дополнительно по часовым ставкам

помесячно или в конце учебного года. Доплату за совмещение профессий (должностей), в том числе за преподавательскую работу без занятия штатной должности, производить с сохранением установленной дифференциации заработной платы работников в соответствии с Положением об оплате труда. Преподавателям, заработная плата которых доводится до минимального размера оплаты труда, оплату дополнительных часов, выданных сверх установленной педагогической нагрузки, производить сверх минимального размера оплаты труда.

26. Осуществлять компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с условиями труда, отклоняющимися от нормальных, согласно Положению об оплате труда работников ГБПОУ ИГМТ, на основании СОУТ.

27. В установленные сроки проводить аттестацию педагогических работников и сотрудников на соответствие занимаемой должности.

28. Сохранять педагогическим работникам в течение одного года квалификационную категорию, срок действия которой истек в период: длительной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемом после осуществления десяти лет преподавательской деятельности; педагогическим работникам, которым осталось менее двух лет до наступления пенсионного возраста, на основании Регионального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Иркутской области.

VI. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА. ОХРАНА ТРУДА

29. Работодатель обязуется обеспечить безопасные условия и охрану труда в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ, согласно положениям статей 214, 214.1 ТК РФ, в том числе:

29.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

29.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 217 ТК РФ).

29.3. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда (статья 212 ТК РФ).

29.4. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

29.5. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанных с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

29.6. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

29.7. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

29.8. В соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды, утвержденных постановлением Минтруда России от 25.11.1997 г. № 66, обеспечить средствами индивидуальной защиты техников-гидрологов, техников-метеорологов.

29.9. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

29.10. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

29.11. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

29.12. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

29.13. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном постановлением

Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

29.14. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

29.15. Санитарно-бытовое обслуживание (статья 216.3 ТК РФ) и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

29.16. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

29.17. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

29.18. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения уполномоченного представителя трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений.

29.19. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

29.20. Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников оказания услуг до устранения такой угрозы.

29.21. Работодатель и уполномоченный представитель трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений договорились, что в случае нарушений со стороны работодателя государственных нормативных требований охраны труда, в результате чего создается непосредственная опасность для жизни и здоровья работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений. За время приостановки работы по указанной причине работодатель обязан предоставить работнику гарантий в соответствии со статьей 216.1 ТК РФ.

30. Обеспечить предоставление необходимых документов, беспрепятственный доступ во все помещения техникума для осуществления

общественного контроля уполномоченным членам коллектива по вопросам охраны труда.

Работодатель и уполномоченный представитель трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений обязуются:

31. В конце календарного года на собрании трудового коллектива озвучивать вопросы состояния условий и охраны труда, выполнения необходимых мероприятий по охране труда, состояния производственного травматизма и заболеваемости с разработкой мер по их профилактике.

VII. ИНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Работодатель обязуется:

32. По согласованию с уполномоченным представителем трудового коллектива применять меры морального и материального поощрения добросовестных, творчески работающих сотрудников, в том числе путем:

- объявления благодарности;
- награждения Почетной грамотой;
- награждения ценным подарком.

33. Работникам, участвующим в качестве экспертов в проведении чемпионатов «WorldSkills», «JuniorSkills», «Abilympics Russia»; при проведении демонстрационного экзамена установить выплату в размере от 50 до 100 процентов от минимального размера оклада (ставки заработной платы) по должности.

34. Победителям, призёрам областных конкурсов «Преподаватель года», «Мастер года» и других отраслевых конкурсов установить надбавку 20 процентов от минимального оклада (ставки заработной платы) по должности сроком на один год с момента предоставления подтверждающего документа из средств от приносящей доход деятельности.

35. Для обеспечения социальной защищенности работников в дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь в размере 12 000 рублей при наличии финансирования, из средств от приносящей доход деятельности:

- семье работника в случае смерти работника;
- работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;
- при заболевании работника или члена семьи, требующего дорогостоящего лечения (при предоставлении подтверждающих документов).

36. Оказывать единовременную материальную помощь в связи со смертью члена семьи – 6000 рублей при наличии финансирования, из средств от приносящей доход деятельности.

37. Оказывать единовременную материальную помощь сотрудникам в связи с рождением ребенка в размере – 6000 рублей при наличии финансирования, из средств от приносящей доход деятельности.

38. При наличии свободных мест в общежитии и обеспечении в соответствии с нормами СанПин всех нуждающихся обучающихся, предоставлять жилую площадь на условиях договора найма жилого помещения в общежитии по решению Совета техникума.

39. Проводить работу по привлечению и закреплению молодых специалистов, а именно:

- молодым специалистам, заключившим трудовой договор с техникумом, предоставлять следующие льготы и гарантии:

- предоставление места в общежитии на основании договора социального найма на период работы (при наличии нуждаемости работника и при наличии мест);

- выплату материальной помощи в размере 3-х окладов (единовременно);

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, прибывшим из другой местности, продолжительностью 3 календарных дня, для обустройства;

- привлечение молодых специалистов к выполнению договорных работ с целью дополнительного заработка.

VIII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

40. Уполномоченный представитель трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений обязуется:

- принимать участие в переговорах и консультациях с работодателем по всем вопросам социально – трудовых отношений;

- вносить предложения по совершенствованию работы техникума, улучшению организации учебно–воспитательного процесса и условий труда работников;

- участвовать в подготовке локальных нормативных актов, планов и программ, затрагивающих интересы членов трудового коллектива;

- участвовать в работе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера;

- осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и актами расследования несчастных случаев на производстве;

- содействовать разрешению индивидуальных трудовых споров;

- принимать участие в работе Совета техникума.

Трудовой коллектив обязуется:

41. Обеспечивать:

- стабильность в работе трудового коллектива, не прибегать к забастовкам;
- рациональное использование рабочего времени для достижения высокого качества и эффективности труда и учебного процесса в техникуме, воспитание у работников ответственности за результаты учебной, административной, хозяйственной и иных видов деятельности техникума;
- своевременное прохождение обязательных периодических медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования согласно нормативным документам;
- соблюдение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями.

42. Не создавать условий для разжигания конфликтных ситуаций, не способствовать созданию конфликтных ситуаций, личные интересы не ставить выше авторитета и престижа техникума.

43. Оказывать работодателю и администрации техникума практическую помощь в осуществлении административно-общественного контроля обеспечения безопасных условий труда, анализа производственного травматизма и заболеваемости и разработке мер по их предупреждению.

44. Принимать участие в подготовке педагогических советов, административных совещаний, собраний трудового коллектива с рассмотрением вопросов по обеспечению здоровых и безопасных условий охраны труда.

45. При расторжении трудового договора работники обязуются:

- сдать выданное в пользование имущество, документы и другие материальные ценности;
- сдать полученную в библиотеке техникума литературу;
- погасить (при наличии) задолженность по подотчетным суммам и зарплате, договорам по повышению квалификации и профессиональной переподготовке.

IX. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Работодатель обязуется:

46. предоставлять уполномоченному представителю трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений:

- помещения, пригодные для проведения заседаний, хранения необходимой документации и т.п.;
- помещения и другие объекты техникума для проведения культурно-просветительских, спортивно-оздоровительных и иных массовых мероприятий с работниками техникума и членами их семей;
- оргтехнику и средства связи;

- транспорт (при наличии возможности).

47. Освобождать от основной работы с сохранением заработной платы уполномоченного представителя трудового коллектива на время выполнения обязанностей в интересах трудового коллектива.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

48. Коллективный договор заключается на срок три года: с 2022 по 2025 годы и вступает в силу с момента подписания сторонами.

49. Условия коллективного договора распространяются как на работающих в момент его заключения сотрудников, так и на вновь поступивших на работу в период его действия.

50. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор возможно по инициативе любой из сторон после утверждения на общем собрании трудового коллектива.

51. Контроль исполнения коллективного договора осуществляется всеми сторонами (их уполномоченными представителями). Стороны, подписавшие договор:

- предоставляют друг другу интересующую достоверную информацию, необходимую для осуществления контроля выполнения условий коллективного договора, а также внесения в него необходимых изменений и дополнений;

- отчитываются о его выполнении на общем собрании коллектива не реже одного раза в год.

52. Стороны несут равную ответственность за невыполнение условий коллективного договора в порядке, установленном законодательством РФ.

От работодателя:

Директор ГБПОУ ИГМТ

Л.Б. Быстрова



От работников:

Уполномоченный представитель
трудового коллектива по
регулированию социально-трудовых
отношений

В.Л. Озолиня

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью 12 листов
Аэроклуб ГБПОУ ИГМТ
Л.В. Быстрова

