СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Иркутской области

_____ М.А. Парфенов
«_28_» _____ 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ ИГМТ
от 29.09.2026 № 62-А

Изменения в положение
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Иркутской области «Иркутский гидрометеорологический техникум»
(ГБПОУ ИГМТ)

Настоящие изменения вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский гидрометеорологический техникум» в связи с приведением в соответствие с законодательством Иркутской области.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский гидрометеорологический техникум», утвержденное приказом от 15.11.2024 № 185-А, следующие изменения:

1. абзац пятый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников (в том числе директора, заместителей директора) техникума и определяет:»;

2. абзац седьмой пункта 16 изложить в следующей редакции:

«Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора техникума, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников техникума, за исключением директора, заместителей директора техникума без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области и утвержденным директором учреждения штатным расписанием.»;

3. пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Работникам техникума по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы.»;

4. пункт 29 дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за профессиональное развитие в соответствии с настоящим пунктом оплата производится по одному из оснований по выбору работника.»;

5. абзац первый пункта 30 изложить в следующей редакции:

«30. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, или имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:»;

6. дополнить пунктом 33.1 следующего содержания:

«33.1. Если в качестве показателя эффективности деятельности работников техникума для расчета премиальных выплат по итогам работы установлено отсутствие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы работника рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение премии, заработной платы с учетом всех выплат стимулирующего характера, в соответствии с достигнутыми показателями работника (в том числе премиальных выплат по итогам работы, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).»;

7. абзац второй пункта 40 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работников техникума, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не

может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, а при наличии Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области (далее – Соглашение) не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.»;

8. в индивидуализированном заголовке главы 6 слова «и главного бухгалтера» исключить;

9. в абзаце втором пункта 41 слова «и главного бухгалтера» исключить;

10. пункт 46 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае применения к директору техникума дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премиальной выплаты по итогам работы, начисляемый за период, в котором к директору техникума применено дисциплинарное взыскание, снижается в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

11. пункт 47 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Если в качестве показателя эффективности деятельности заместителей директора для расчета премиальной выплаты по итогам работы установлено отсутствие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, снижение размера премиальной выплаты по итогам работы заместителю директора в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется только в отношении премиальной выплаты по итогам работы, которая начисляется за период, в котором к заместителю директора было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения размера премиальной выплаты по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы заместителя директора более чем на 20 процентов.»;

12. в пункте 48 слова «и главного бухгалтера» исключить;

13. пункты 49, 50 изложить в следующей редакции:

«49. Работникам (в том числе директору, заместителям директора) техникума за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику (в том числе директору, заместителям директора) материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника (в том числе директора, заместителя директора);

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника (в том числе директора, заместителя директора) или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника (в том числе директора, заместителя директора);

4) регистрация брака работника (в том числе директора, заместителя директора);

5) рождение ребенка у работника (в том числе директора, заместителя директора).

50. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников (в том числе директора, заместителей директора) техникума.»;

14. пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Решение об оказании материальной помощи работнику (в том числе заместителям директора) техникума и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника (в том числе заместителя директора) с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 49 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.»;

15. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к положению об оплате труда
работников техникума

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) ТЕХНИКУМА

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	16244
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог-организатор Социальный педагог Педагог дополнительного образования	16553
3 квалификационный уровень	
Воспитатель Методист Педагог-психолог Мастер производственного обучения	16698
4 квалификационный уровень	
Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины Руководитель физического воспитания Тьютор Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16717
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий учебной частью	16737
Начальник отдела	
Заведующий лабораторией	
Начальник структурного подразделения	

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по общежитию	15590
Комендант	
Паспортист	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	15667
Техник	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Документовед	16611
Инженер-электроник, инженер-электроник 3 категории	
Специалист по охране труда	
Специалист по кадрам	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	19276
Ведущий экономист	

3. Рабочих общеотраслевых профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Дворник 1 разряда	
Кастелянша 1, 2 разрядов	
Кладовщик 1, 2, 3 разрядов	

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов	14736
Столяр 2,3 разряда	
Сторож 1, 2 разрядов	
Слесарь-сантехник 2, 3 разрядов	
Тракторист 2, 3 разрядов	
Уборщик служебных помещений 1 разряда	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	14810
Водитель автомобиля 4, 5 разрядов	
Слесарь-электрик 4, 5 разрядов	

4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий библиотеки	15857

5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист по закупкам	18221

16. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

Приложение 2
к положению об оплате труда
работников техникума

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей куратора группы - в размере 2 040 рублей в месяц. Педагогическим работникам, выполняющим функции куратора группы одновременно в двух и более группах, размер доплаты устанавливается не более чем в двукратном размере
2	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку, литературе, родной литературе, культуре речи, математике, иностранному языку, технологии и черчению, инженерной графики, химии, физике – в размере 1360-2040 рублей в месяц с учетом педагогической нагрузки по данным предметам
3	Доплата за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере 2 040 рублей в месяц
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми, и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 2 040 рублей в месяц.

17. в Приложении 7:

в индивидуализированном заголовке слова «и главному бухгалтеру» исключить;

в абзаце первом слова «, главному бухгалтеру» исключить;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», по которой производится совмещение;»;

в абзаце седьмом слова «или главного бухгалтера» исключить;

18. индивидуализированном заголовке Приложения 8 слова «и главного бухгалтера» исключить.